



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(สกว.)

กันยายน 2564

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ.....	2
ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2565) ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์	5
วิจัยและนวัตกรรม (สกว.)	
3.1 ภาพรวม	5
3.1.1 วิสัยทัศน์.....	5
3.1.2 พันธกิจ.....	5
3.1.3 ค่านิยม	6
3.1.4 ผลสัมฤทธิ์	6
3.1.5 กลยุทธ์ สกสว.....	6
3.1.6 เป้าประสงค์	7
3.1.7 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	8
3.2 โครงสร้างองค์กร	11
3.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร	13
3.4 แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565	
3.4.1 งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร.....	35
3.4.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร.....	35

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2565)

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ดังนี้

แผนระดับ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนระดับ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนาวัตกรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ 5 ด้านเศรษฐกิจ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 12 แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ :

การรักษาความมั่นคงทางพลังงาน และ การรักษาความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ

แผนระดับ 3 : นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับที่ 3 เล่มที่ 3(5) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 200.6142 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น

แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน)	123.6669	ล้านบาท
--	----------	---------

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	76.9473	ล้านบาท
---	---------	---------

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2565) ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใต้วิสัยทัศน์ “สกสว. เป็นองค์กรหลักในการยกระดับศักยภาพและขับเคลื่อนระบบ ววน. อย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งมอบคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว” ประกอบด้วยโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร และงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 ดังนี้

แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 ของ สกสว. ประกอบด้วย

1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	151.1068	ล้านบาท
----------------------	----------	---------

2. งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร	73.9907	ล้านบาท
---	---------	---------

รวม	225.0975	ล้านบาท
------------	-----------------	----------------

โดยใช้แหล่งงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 200.6142 ล้านบาท และขอใช้เงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 24.4833 ล้านบาท

สกสว.ได้คำนึงถึงความต่อเนื่องในการบริหารงานควบคู่กับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 นี้ ใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร และเป็นเครื่องมือในการติดตามผลการดำเนินงานของแผนการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในการตอบโจทย์การพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของ สกสว.ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ดังนี้

แผนระดับ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนระดับ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนย่อยที่ 23.5 : ปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าหมายระดับแผนย่อยที่ 1 : จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

เป้าหมายระดับแผนย่อยที่ 2 : สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา (ตามแผนย่อย)

- 1) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อบูรณาการระบบวิจัยและนวัตกรรมของประเทศฯ
- 2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศที่สำคัญฯ
- 3) ส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี การวิจัยพัฒนา การออกแบบและวิศวกรรม รวมทั้งการพัฒนาระบบการผลิตและผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินงานในลักษณะของการเป็นหุ้นส่วนกันระหว่างผู้ใช้เทคโนโลยี ผู้ให้บริการเทคโนโลยี ทั้งในภาครัฐและเอกชน กับกลุ่มนักวิจัยฯ
- 4) การเพิ่มจำนวนและคุณภาพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมเพื่อผลิต (เชิงปริมาณ) และพัฒนาศักยภาพ (เชิงคุณภาพ) ของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ 5 ด้านเศรษฐกิจ

หัวข้อที่ 1 : ด้านความสามารถในการแข่งขัน

หัวข้อที่ 2 : การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

หัวข้อที่ 3 : การปฏิรูปสถาบันทางเศรษฐกิจ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 8 : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 12 แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ : การรักษาความมั่นคงทางพลังงาน และ การรักษาความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ

แผนระดับ 3 : นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.2563 - 2570 ได้จัดทำขึ้นให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มุ่งเน้นการพัฒนานโยบายสำหรับทุกกลุ่มทั้งเชิงพื้นที่และระดับประเทศ และอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงที่มีข้อมูลสนับสนุน โดยกำหนดเป้าหมายหลักและทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ รวมถึงประเด็นสำคัญในการพัฒนาอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ยึดหลักเน้นความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์เป็นสำคัญ ประกอบด้วย 4 แพลตฟอร์ม 17 โปรแกรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และแปลงลงสู่ระดับต่าง ๆ

แผนระดับ 3 : แผนกลยุทธ์ สกสว. ปี 2564 – 2566 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565)

ด้วยบริบททั้งภายใน และภายนอกประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังนั้น สกสว. จึงได้ทำการทบทวนแผนกลยุทธ์องค์กรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยกำหนดทิศทางให้องค์กรมีความพร้อม และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงภายใต้สถานการณ์ของการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ สกสว. เป็นองค์กรหลักในการยกระดับศักยภาพและขับเคลื่อนระบบ ววน. อย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งมอบคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว กลยุทธ์ที่ 1-5 ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกในการกำหนดทิศทางระบบ ววน. และกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดผลลัพธ์ ผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างก้าวกระโดด

กลยุทธ์ที่ 2 ระดมและร่วมลงทุนกับกองทุนและหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มและกำกับทิศทางงบประมาณด้าน ววน. ของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการทำงานแบบเป็นหุ้นส่วนกับหน่วยรับงบประมาณ และผู้กำหนดนโยบาย ววน. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 4 สื่อสารเชิงรุกเพื่อให้ประชาชน และผู้กำหนดนโยบายตระหนักในความสำคัญ และสนับสนุน ระบบ ววน.

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง

สรุปความเชื่อมโยงของแผนระดับที่ 1-3 ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



“สกว. เป็นองค์กรหลักในการยกระดับศักยภาพและขับเคลื่อนระบบ ววน. อย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งมอบคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว”

- การบริหารจัดการพื้นที่งานวิจัยอิสระทางปัญญา ของสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สทวช.) (ต่อเนื่องตั้งแต่ 2564(0.35 ล้าน)
- การประชุมชี้แจงและค้นคว้า ววน.พ.ศ. 2567 และแนวทางการจัดทำข้อเสนอของหน่วยงานในวบร ววน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 (1.35ล้าน)
- การจัดทำข้อเสนอต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการงบประมาณฯ (0.4ล้าน)
- คำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้านกลยุทธ์ แผนและงบประมาณ (ด้านงบประมาณววน0.25ล้าน)
- การจัดการสำนักงบประมาณ ววน.(0.98ล้าน)
- โครงการบริหารจัดการด้านการเงินและองค์ส่วนงาน(0.3ล้าน)
- โครงการจัดซื้อรักษา สทวช. (0.72ล้าน)
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม (ววน)(0.3ล้าน)
- การจัดอบรมสื่อต่างๆ ผู้เป็นต้นสายวิจัยและนวัตกรรมในหน่วยงานในวบร ววน.(1ล้าน)
- รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในวบร ววน. ประจำปี 2563(0.3ล้าน)
- คู่มือหลักการประเมิน(0.2ล้าน)
- โครงการสนับสนุนการดำเนินงานและการพัฒนาประสิทธิภาพของงานด้านการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์(0.9ล้าน)
- การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลและพื้นที่การตั้งอาคารพัฒนาระบบสิทธิการพัฒนาด้านการพัฒนาและระบบนิเวศที่ทันสมัย(1.6ล้าน)
- โครงการบริหารสำนักกลยุทธ์และพัฒนากองทุน(0.5ล้าน)
- โครงการการบริหารจัดการกลุ่มการวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(2ล้าน)
- คำสั่งหรือกิจการภายในกลุ่มการวิจัยพัฒนา ด้านกำลังคนและสถาบันวิจัย(1.5ล้าน)
- โครงการบริหารกลุ่มภารกิจพัฒนา ด้านวิจัย สิ่งแวดล้อม สิ่งที่มี และสุขภาพและเชื้อสาย(1.5ล้าน)
- โครงการพัฒนาคุณภาพของระบบงาน (SRI-QAX0.5ล้าน)
- โครงการบริหารจัดการพัฒนาระบบสิทธิการพัฒนาระบบงานด้านผู้ดำเนินการ สทวช.(0.8ล้าน)
- โครงการที่กระจายระบบวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของไทย(7ล้าน)
- โครงการวิจัยการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบงาน สถาบันการพัฒนาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีที่ 2 (3ล้าน)
- โครงการ Economic and Social Monitor เพื่อติดตามสถานการณ์ไม่มั่นคงเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย (3ล้าน)
- การวิเคราะห์แผนงานและโครงการที่จะเสนอ SF และ FF ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ(1.2ล้าน)
- การวิจัยเชิงระบบ (System Research) และวิเคราะห์ของงานในวบรในปัจจุบัน เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายในการออกแบบระบบและโครงการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง (Structural changes) ในวบรอันที่สำคัญ (4ล้าน)
- โครงการพัฒนาแผนงานของโครงการยุทธศาสตร์ CE เพื่อจัดวิเคราะห์เชิงนโยบาย(1.5ล้าน)
- โครงการพัฒนาแผนงานยุทธศาสตร์ระบบงานด้านสำนักบริหารงานกลุ่ม Fundamental Fund(1ล้าน)
- โครงการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และรายงานสถานการณ์ ววน.(2.3ล้าน)
- โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านนโยบายด้าน ววน. เพื่อให้ได้ทราบสถานีย่อย ฝ่ายอาชญากรรม และองค์นโยบาย(2ล้าน)
- โครงการการพัฒนากระบวนการติดตามและประเมินผลเชิงพื้นที่และผลกระทบทางสังคม (SROI) ของงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับประเทศ และประเมินผลเชิงพื้นที่และผลกระทบทางสังคม (SROI) ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลเชิงพื้นที่และผลกระทบของงานวิจัยและนวัตกรรม(6ล้าน)
- โครงการการจัดตั้งกลุ่มความร่วมมือ(Consortium)ของหน่วยงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภาคีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานวิจัยและนวัตกรรม ภายใต้ระบบ ววน.ของสทวช. (0.15 ล้าน)

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการสู่
องค์กรสมรรถนะสูง

- การจัดประชุม Strategic Consortium (0.2ล้าน)
- การจัด Public Forum และประชุมกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการขับเคลื่อนแผน ววน. (0.4ล้าน)
- การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านแผนแม่บทเพื่อเตรียมศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดทำนโยบายแผน (0.2ล้าน)
- การจัดทำวิจัยและงานวิจัยที่ใช้ในงานด้านด้านการประชาสัมพันธ์และการจัดทำหนังสือที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน ววน. และงานด้านแผนที่เกี่ยวข้อง (0.9ล้าน)
- คำชี้แจงนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของสำนักงานยุทธศาสตร์แผนและงบประมาณ (ด้านแผน ววน.) (0.3ล้าน)
- การฝึกอบรม Refresh และ Upgrade พนักงาน สสช. ด้านการวิเคราะห์ความรู้คู่ด้านในการลงทุนด้าน ววน. (0.05ล้าน)
- การจัดทำวิจัยและงานวิจัยด้านบริหารธุรกิจความรู้คู่ด้านในการลงทุนด้าน ววน. และ Ex ante ด้วยวิธีการ Triple S (0.12ล้าน)
- ค่าเดินทางด้วยเครื่องบินของผู้บริหาร (0.33ล้าน)
- การติดตามและประเมินผลด้านนิยามของหน่วยบริหารการดำเนินงาน (HMU) และหน่วยงานสนับสนุน ววน. (0.1ล้าน)
- โครงการการจัดประชุมหรือจัด focus group สนับสนุนที่วิจัยเชิงระบบ จัดทำ Foresight และจัดทำแนวสายทางที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการประชุมที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาศักยภาพ ววน. (1.5ล้าน)
- โครงการการจัดการความรู้ผู้เกี่ยวข้องพัฒนาระบบ ววน.สายทาง (Strategic Agenda Team ; SAT) (6ล้าน)
- การจัดกิจกรรมความรู้และพัฒนาด้านสังคมเฉพาะด้าน (SAT) (3ล้าน)
- โครงการทำการคาดการณ์อนาคตและแนวทางการพัฒนาแผนเชิงยุทธศาสตร์ (4ล้าน)
- โครงการการสร้างความภาคภูมิใจในการจัดทำข้อมูลตัวชี้วัดด้านผลกระทบของ ววน. ต่อการประกอบกิจการ BCG และ S-curve (1ล้าน)
- โครงการการรวมภาคส่วนเพื่อการที่ข้อมูลตัวชี้วัดด้านผลกระทบของ ววน. ต่อภาคครัวเรือนและสถาบันการศึกษา (1ล้าน)
- โครงการการจัดทำ Database of Uncertainty (Phase 2X0.5ล้าน)
- โครงการการจัดประชุมวิชาการระดับชาติด้าน SNRI ครั้งที่ 205 (0.5ล้าน)
- โครงการการจัดทำแผนบูรณาการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน ระยะที่ 2 (Foresight) (3ล้าน)
- โครงการพัฒนาข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ (Intelligence Unit) (1.5ล้าน)
- โครงการพัฒนาและออกแบบกระบวนการบริหารงบประมาณสาขา และภารกิจที่รับผิดชอบตามได้ประมาณต่อมอบผลงานตามเป้าหมาย (2.5ล้าน)
- โครงการประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการวิเคราะห์ การจัดส่งงบประมาณของกองทุนวิจัยพื้นที่ (3ล้าน)
- โครงการเพื่อพัฒนาภาคเอกชน/ภาคการที่ส่งเสริมต่อการพัฒนากระบวนการ ววน. (3ล้าน)
- การศึกษาการจัดทำแนวทาง (guideline) ระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ของหน่วยรับงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน. (3ล้าน)
- โครงการ “การประเมินผลที่เป็นผลกระทบของแผนงานวิจัยขนาดใหญ่ ที่ได้รับเงินงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม ววน.” (2.2ล้าน)
- โครงการ “การประเมินผลที่เป็นผลกระทบของแผนรายสาขาที่สำคัญ จำนวน 2-3 สาขา (9ล้าน)
- โครงการ “การติดตามความก้าวหน้าด้าน OKRs ระดับเขตพอตฟอร์มและโปรแกรมของแผน ววน.ปี 63-64 (1.6ล้าน)
- โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม ให้ได้ประโยชน์ด้านนโยบาย การตัดสินใจ และสังคม (1.2ล้าน)

- โครงการจัดตั้งเจ้าเครื่องมือการสื่อสารพัฒนาเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการลงชุมชน วันน (0.5 ล้าน)
- โครงการจัดตั้งประสาธน์และสนับสนุนการบริหารเครือข่ายการร่วมทุนด้านความ (0.5 ล้าน)
- โครงการการประสานงาน คิดตามโครงการด้านนางสาวทองของระบบ วันน เครือข่ายที่ภาครัฐเอกชน วิชาการ และประชาสังคมที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจ ด้วย วันน (0.5 ล้าน)
- โครงการศึกษาและวิจัยเพื่อหาแนวทางในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้วย (4.4ล้าน)
- โครงการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการลงชุมชนท้องถิ่นภาคภาครัฐและเอกชนอื่น และส่งเสริมผลสัมฤทธิ์การพัฒนารูปแบบวิธีการร่วมมือ(6ล้าน)
- การศึกษารูปแบบการระดมทุนจากมวลชนและพัฒนากลยุทธ์เพื่อการระดมทุนจากมวลชนสำหรับการลงทุนด้าน วันน (Crowd Funding for science research and Innovation)(3ล้าน)

หมายเหตุ : สีแดง - งบประมาณสำนักงาน สีน้ำเงิน - งบประมาณกองทุน (ค่าใช้สอย)
สีเขียว - งบประมาณกองทุน (โครงการหรือกิจกรรมการวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนา
ภารกิจ/ พันธกิจ (ORG))

- โครงการจัดทำนิทรรศการออนไลน์/ออฟไลน์ (3.5 ล้าน)
- โครงการประชาสัมพันธ์สื่ออิเล็กทรอนิกส์ : สทสว. สทสว. กิจกรรมพัฒนาการวิจัยของประเทศ (3 ล้าน)
- โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวของ สทสว. ให้ทันประชาชนในระบบ ววน. (1 ล้าน)
- โครงการทำฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ภาพของ สทสว. ที่เผยแพร่อย่างเป็นระบบ (IQ News)(0.32 ล้าน)
- โครงการแลกเปลี่ยนฐาน ววน.(1.3 ล้าน)
- โครงการซื้อพื้นที่สื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ (0.1 ล้าน)
- โครงการจัดทำวารสาร (0.45 ล้าน)
- โครงการจัดทำรายงานประจำปี (0.45 ล้าน)
- โครงการพัฒนาหลักสูตรการสื่อสารด้านภาคนโยบาย(0.2 ล้าน)
- โครงการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของ สทสว. และอาสาสมัครของ ววน.ผ่านกิจกรรมแบบต่างๆ (Campaign)(0.2 ล้าน)
- โครงการผลิตการสื่อสารเพื่อเป็นพื้นที่การสื่อสารงานวิจัยในระบบ ววน. (Research Cafe)(2 ล้าน)
- โครงการสำรวจผลการรับรู้บทบาทการดำเนินงานของ สทสว.(1 ล้าน)
- โครงการร่วมมือของผู้อำนวยการ สทสว. เพื่อการบริหารจัดการกองทงทวน.(1 ล้าน)

- โครงการสาธารณูปโภคและค่าบริการส่วนกลาง อาคารสำนักงาน (6.9 ล้านบาท)
- การประชุมคณะกรรมการวิชาการ สหประชาชาติ และการแสดงนิทรรศการงาน ๆ ที่เกี่ยวข้อง (2 ล้านบาท)
- โครงการค่าใช้จ่ายในการสอบบัญชี (1.5 ล้านบาท)
- โครงการบริหารสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์กร (FEB) (4.05 ล้านบาท)
- โครงการค่าเช่า (14.52 ล้านบาท)
- โครงการจัดซื้อตู้สุสานแบบขายปลีกหินสีทอง (2.94 ล้านบาท)
- โครงการจ้างเหมา (3.82 ล้านบาท)
- โครงการจัดซื้อครุฑรูปปั้นสำนักงาน (3.8 ล้านบาท)
- โครงการในเดือนธันวาคมของกองทุนส่งเสริมเศรษฐกิจและเงินพิเศษเมื่อเลิกจ้าง (140.6 ล้านบาท)
- โครงการค่าตอบแทนเมื่อเลิกจ้าง (3.2 ล้านบาท)
- โครงการค่ารักษาพยาบาล (5.1 ล้านบาท)
- โครงการพัฒนาบุคลากร (3 ล้านบาท)
- โครงการสวัสดิการ (2.197 ล้านบาท)
- โครงการสนับสนุนและปรับปรุงอุปกรณ์ (ล้านบาท)
- ต่อสัญญาบริการทางด่วน (3.738 ล้านบาท)
- โครงการพัฒนาซอฟต์แวร์ จัดซื้อเครื่องแม่ข่าย สรรพสามิตและจัดหาบุคลากรด้านสารสนเทศ (ต่อเดือนงบประมาณปี 64) (7.92 ล้านบาท)
- โครงการจ้างช่างเขียนรูปถ่าย (ต่อเดือนงบประมาณปี 64) (1.32 ล้านบาท)
- ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ฐาน (ต่อเดือนงบประมาณปี 64) (2 ล้านบาท)
- โครงการค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ (PC) และคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก (Notebook) (รวมต่อเดือนงบประมาณปี 64) (1.04 ล้านบาท)
- โครงการบริหารหน่วยตรวจลงหมาย (0.25 ล้านบาท)
- โครงการพัฒนาซอฟต์แวร์ (14.18 ล้านบาท)
- โครงการการบริหารจัดการโครงการวิจัยที่กำลังดำเนินการและเข้าขั้นปิดโครงการวิจัย (1.5 ล้านบาท)
- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลงบประมาณ วรรณโน (ระดับปฏิบัติการ) (1.5 ล้านบาท)
- การศึกษาวิเคราะห์ประสิทธิภาพประสิทธิผลของภาคดำเนินการทางวิชาการของกอง (1.5 ล้านบาท)

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2565) ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

3.1 ภาพรวม

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) เกิดขึ้นโดยพระราชบัญญัติสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 มาตรา 43 โดยให้มีสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรียกโดยย่อว่า “สกสว.” ทำหน้าที่รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการของคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนระบบการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสหวิทยาการ เพื่อสร้างองค์ความรู้ พัฒนานโยบายสาธารณะ และสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างสมดุลและยั่งยืน แต่จะต้องไม่ดำเนินการวิจัยเอง ทั้งนี้ สถานะของ สกสว. เป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น

3.1.1 วิสัยทัศน์

“สกสว. เป็นองค์กรหลักในการยกระดับศักยภาพและขับเคลื่อนระบบ ววน. อย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งมอบคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว”

3.1.2 พันธกิจ

พันธกิจของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีดังนี้

1. กำหนดและจัดทำแผนด้าน ววน. ของประเทศ เพื่อกำหนดทิศทางและจัดลำดับความสำคัญของการลงทุนและการขับเคลื่อนระบบ ววน. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของประเทศ และตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
2. จัดสรรและบริหารงบประมาณ ววน. ให้สอดคล้องกับแผนด้าน ววน. ของประเทศ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงการบูรณาการ แสวงหา และเชื่อมโยงแหล่งทุนอื่นจากภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ
3. เสริมพลัง สร้างการรับรู้ สร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน รวมถึงการพัฒนากลไกมาตรการที่หนุนเสริมศักยภาพของบุคลากร หน่วยงาน และธรรมาภิบาลของระบบ ววน. ตลอดจนการผลักดันการนำผลงาน ววน. ไปใช้ประโยชน์
4. ติดตามประเมินผลด้าน ววน. ของประเทศ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการขับเคลื่อนระบบ ววน. ในทุกมิติ
5. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน มีความคล่องตัว ทนต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทันต่อเวลา

3.1.3 ค่านิยม

T : Teamwork การทำงานเป็นทีมมุ่งสู่เป้าหมายร่วมเพื่อขับเคลื่อนระบบ ววน.

S : Self – Improvement การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมาย

R : Resilience ความสามารถในการปรับตัวในการเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทุกสถานการณ์

I : Intelligence การใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาเสริมการทำงานอย่างชาญฉลาด

3.1.4 ผลสัมฤทธิ์

การขับเคลื่อนองค์กรตามแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2564-2566 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565) มีเป้าหมายสูงสุดคือการบรรลุวิสัยทัศน์ “สกสว. เป็นองค์กรหลักในการยกระดับศักยภาพและขับเคลื่อนระบบ ววน. อย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งมอบคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว” สกสว. จึงได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator) เพื่อสะท้อนผลสัมฤทธิ์ในการบรรลุวิสัยทัศน์ในปี 2566 ที่สามารถวัดผลของเป้าหมายได้ชัดเจน ดังนี้

- 1) GDP ของประเทศเพิ่มขึ้น 1.5% จากการลงทุนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- 2) อันดับความสามารถทางนวัตกรรมของประเทศ (Global Innovation Index: GII) อยู่ในลำดับดีขึ้น (ปี 2563 ประเทศไทย ได้คะแนน 36.68 อยู่อันดับที่ 44 ของโลก)
- 3) คะแนนและอันดับของ Sustainable Development Goals (SDG) Index ของประเทศดีขึ้น(ปี 2563 ประเทศไทย ได้คะแนน 74.54 อยู่อันดับที่ 41 ของโลก)
- 4) สัดส่วนการลงทุน R&D ของภาคเอกชน : ภาครัฐ เป็น 70:30
- 5) สัดส่วนของบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาต่อประชากรเพิ่มขึ้นเป็น 27 คนต่อประชากร 10,000 คน

3.1.5 กลยุทธ์ สกสว. ปี 2564 – 2566 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2565)

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกในการกำหนดทิศทางระบบ ววน. และกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดผลลัพธ์ผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างก้าวกระโดด

กลยุทธ์ที่ 2 ระดมและร่วมลงทุนกับกองทุนและหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มและกำกับทิศทางงบประมาณด้าน ววน. ของประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการทำงานแบบเป็นหุ้นส่วนกับหน่วยรับงบประมาณ และผู้กำหนดนโยบาย ววน. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 4 สื่อสารเชิงรุกเพื่อให้ประชาชน และผู้กำหนดนโยบายตระหนักในความสำคัญและสนับสนุนระบบ ววน.

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง

3.1.6 เป้าประสงค์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกในการกำหนดทิศทางการลงทุน และกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดผลลัพธ์ผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างก้าวกระโดด

ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ 1.1 มีแผนด้าน ววน. ที่สามารถกำหนดทิศทางและลำดับความสำคัญในการลงทุน
- เป้าประสงค์ 1.2 มีรูปแบบการจัดสรรงบประมาณ (Funding modality) ใหม่ที่สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนแผน ววน. ได้บรรลุผลตามเป้าหมาย
- เป้าประสงค์ 1.3 มีระบบนิเวศและมาตรการเชิงรุก ที่เอื้อต่อการสร้างผลงานและนำผลงาน ววน. ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- เป้าประสงค์ 1.4 มีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพสร้างความรับผิดชอบในระบบ ววน. และนำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 2 ระดมและร่วมลงทุนกับกองทุนและหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มและกำกับทิศทางงบประมาณด้าน ววน. ของประเทศ

ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ 2.1 มีงบประมาณจากกองทุน แหล่งงบประมาณจากภาครัฐและภาคเอกชนอื่นมาสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน ววน. ของประเทศ โดยมีเป้าหมายร่วมและกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน
- เป้าประสงค์ 2.2 มีกลไกเชิงรุกในการระดมงบลงทุนด้าน ววน. ของภาคเอกชนในสาขาเป้าหมายให้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างกลไกการทำงานแบบเป็นหุ้นส่วนกับหน่วยรับงบประมาณ และผู้กำหนดนโยบาย ววน. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ 3.1 สกสว. หน่วยรับงบประมาณ และผู้กำหนดนโยบาย ววน. ทำงานบูรณาการมีเป้าหมายร่วมกัน สามารถส่งมอบผลงานตามเป้าหมาย ตอบสนองต่อสถานการณ์วิกฤตเร่งด่วนได้

กลยุทธ์ที่ 4 สื่อสารเชิงรุกเพื่อให้ประชาชน และผู้กำหนดนโยบายตระหนักในความสำคัญ และสนับสนุนระบบ ววน.

ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ 4.1 ประชาชน และผู้กำหนดนโยบายตระหนักในบทบาทของ สกสว. เห็นความสำคัญ และสนับสนุนระบบ ววน.

กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ 5.1 องค์กรมีการยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ผ่านการบูรณาการระบบงานที่สำคัญและมีความคล่องตัว
- เป้าประสงค์ 5.2 บุคลากรมี Competency ที่สนับสนุนความสำเร็จกลยุทธ์องค์กร ตรงตามภารกิจ รองรับการทำงานในอนาคต และมีความยืดหยุ่น
- เป้าประสงค์ 5.3 สกสว. เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence Based Organization)

3.1.7 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	ปี 2565	ปี 2566
1. อัตราผลตอบแทนการลงทุน (ROI/SROI) ของแผนที่สามารถสร้างมูลค่าและคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศ	ทดลองประเมิน ROI/SROI ที่มีผลสัมฤทธิ์	ROI/SROI 5 เท่า ในระดับแผนงานหรือสาขา (sector)
2. จำนวน กลไก/มาตรการ/รูปแบบการจัดสรรงบประมาณ (นับสะสม) ที่มีคุณภาพ และมีนัยสำคัญต่อการขับเคลื่อนผลงานและนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	2 กลไก/มาตรการ/รูปแบบ	3 กลไก/มาตรการ/รูปแบบ
3. จำนวนประเด็นข้อเสนอที่สมเหตุสมผลจากการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และหน่วยรับงบประมาณ ที่นำไปใช้พัฒนาการจัดทำแผน และการจัดสรรงบประมาณเชิงประจักษ์	2 ประเด็น	3 ประเด็น
4. จำนวนงบประมาณการลงทุนด้าน ววน. จากกองทุนและแหล่งงบประมาณภาครัฐอื่นรวมทั้งของ ภาคเอกชนที่เกิดจากการริเริ่มหรือร่วมดำเนินการโดย สกสว. เพิ่มขึ้น	225 ล้านบาท	250 ล้านบาท
5. จำนวนผลงานที่เกิดจากการทำงานร่วมกันเป็นทีมระหว่าง สกสว. และ หน่วยรับงบประมาณ และ/หรือหน่วยงานนโยบาย ววน. โดยมีเป้าหมายชัดเจน สามารถส่งมอบผลงานได้ตามเป้าหมายร่วม	3 ผลงาน	5 ผลงาน
6. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าใจตระหนักใน ความสำคัญ และสนับสนุนระบบ ววน.	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70
7. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าใจ ตระหนักใน บทบาทและความสำคัญของ สกสว. และกองทุนส่งเสริม ววน.	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	ปี 2565	ปี 2566
8. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้กำหนดนโยบายที่เข้าใจ ตระหนักในบทบาทความสำคัญ และยินดีสนับสนุนกิจกรรม ของ สกสว. กองทุนส่งเสริม ววน. และระบบ ววน.	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60
9. การได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติหรือรางวัลบริหารจัดการสู่ ความเป็นเลิศ	การเชื่อมโยง กระบวนการหลักตาม เกณฑ์รางวัลคุณภาพ แห่งชาติ Application Report แล้วเสร็จ 100%	รางวัลคุณภาพ แห่งชาติ (TQC)
10. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานระดับ ตำแหน่งหรือสูงกว่าค่าเป้าหมาย	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
11. ร้อยละของคะแนนผลการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาล ดิจิทัล	ร้อยละ 77.5	ร้อยละ 80

ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ มาตรา 44 กำหนดให้ กสว. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. รับผิดชอบงานวิชาการและงานธุรการ รวมถึงสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของ กสว. และคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามมาตรา 12(2) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ภาพรวมในด้านการวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติเพื่อนำเสนอต่อสถานการณ์นโยบายในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน รวมทั้งงบประมาณเพื่อการวิจัย และนวัตกรรม
3. จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ เสนอต่อ กสว.
4. จัดทำกรอบเงินงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ เสนอต่อ กสว.
5. จัดทำคำขอของงบประมาณของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณางบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามมาตรา 12(2)
6. จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำคำขอของงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม เสนอต่อ กสว.
7. กลั่นกรองคำขอของงบประมาณของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมให้สอดคล้องกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ
8. จัดทำข้อเสนอและริเริ่มโครงการวิจัยและนวัตกรรมที่สำคัญของประเทศที่ต้องดำเนินการของหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน รวมทั้งขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม
9. เสนอความเห็นต่อ กสว. เกี่ยวกับทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม
10. เสนอความเห็นต่อ กสว. เกี่ยวกับการกำกับ เร่งรัด และติดตามให้มีการปรับปรุงและแก้ไขระบบหรือกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม
11. เสนอความเห็นต่อ กสว. เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคคลหรือหน่วยงานในต่างประเทศ ในด้านการวิจัยและนวัตกรรม การถ่ายทอดวิทยาการหรือเทคโนโลยี รวมทั้งจัดทำและเสนอมาตรการ สิทธิประโยชน์ และแรงจูงใจ เพื่อส่งเสริมการดำเนินการดังกล่าว

12. เสนอความเห็นต่อ กสว. เกี่ยวกับการกำกับ เจริญ และติดตามให้มีการจัดทำและการดำเนินการตามแผนด้านการพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ รวมถึงการกำกับ เจริญ ติดตาม ประเมินผลการใช้งบประมาณของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรม

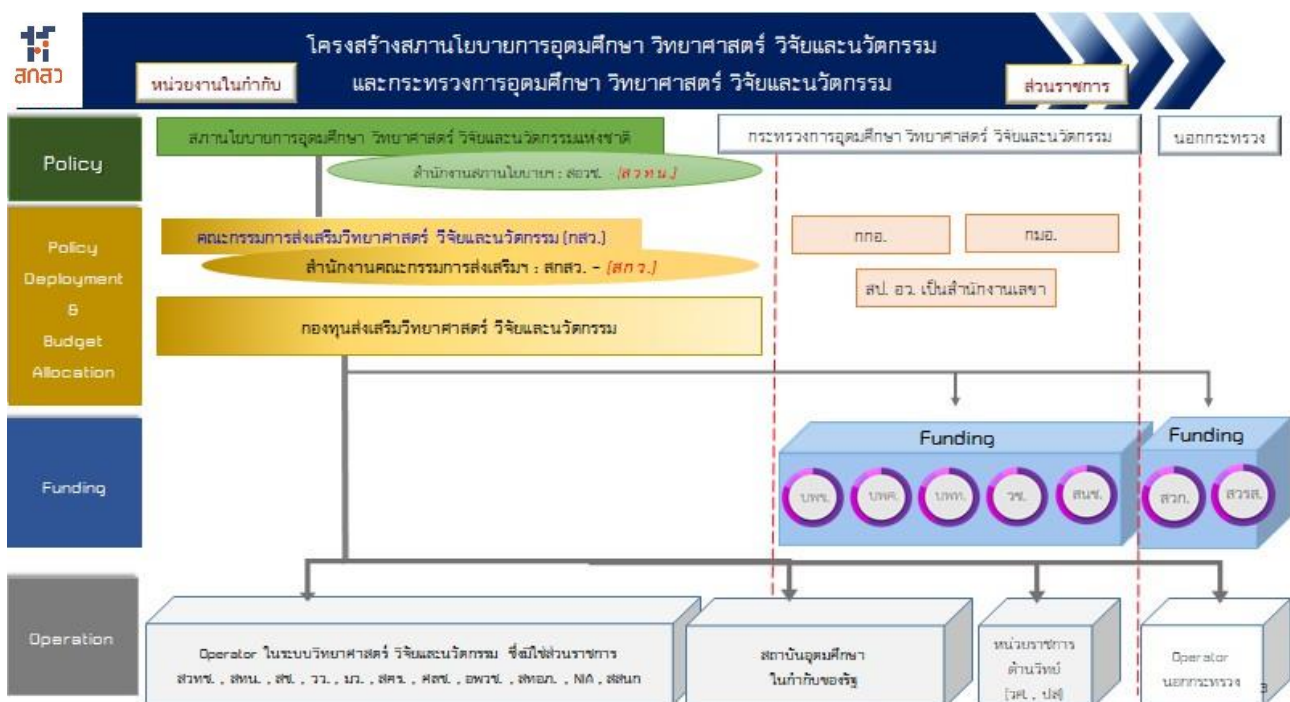
13. ประสานงานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานอื่นของรัฐและเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคลหรือหน่วยงานในต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและนวัตกรรม และการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ กสว. และกองทุน

14. จัดทำรายงานประจำปีของ กสว. และกองทุน เสนอต่อนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี และสภานโยบาย

15. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี สภานโยบาย หรือ กสว. มอบหมาย

ตำแหน่ง สกสว. ในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สกสว. ทำหน้าที่จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ของประเทศให้มีเอกภาพและเป็นระบบ ตลอดจนการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานในระบบ วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมผ่าน “กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม”



แผนภาพที่ 1 ตำแหน่ง สกสว. ในระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

3.2 โครงสร้างสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ตามนโยบายการพัฒนา สกสว. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจได้ในทุกมิติ และสามารถขับเคลื่อนระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้เกิดผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ในการประชุม ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 โดยอาศัยอำนาจตาม พ.ร.บ. สถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 ม. 47 ประกอบ ม. 25(4) ได้อนุมัติการจัดแบ่งส่วนงานโครงสร้างใหม่ สกสว. ประกอบด้วย 6 สำนัก และ 2 หน่วยงาน ตาม Function และ 4 กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนตามเป้าหมายและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยอนุมัติหลักการให้กลุ่มภารกิจขับเคลื่อน มีความยืดหยุ่น (Agile) ทั้งในเชิงจำนวน บทบาท และเป้าหมายตามบริบทขององค์กร และสถานการณ์ด้าน ววน. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นต้นไป โครงสร้างองค์กร สกสว. มีรายละเอียด ดังนี้

สำนัก ตาม Function (Function Based: FB) จำนวน 6 สำนัก ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|-------|
| 1. สำนักกลยุทธ์แผนและงบประมาณ | (FB1) |
| 2. สำนักบริหารงบประมาณ ววน. | (FB2) |
| 3. สำนักติดตามและประเมินผล | (FB3) |
| 4. สำนักพัฒนาระบบ ววน. | (FB4) |
| 5. สำนักกลยุทธ์และพัฒนากองทุน | (FB5) |
| 6. สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร | (FB6) |

กลุ่มภารกิจ ตามเป้าหมายและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Outcome-Stakeholder Based: O) จำนวน

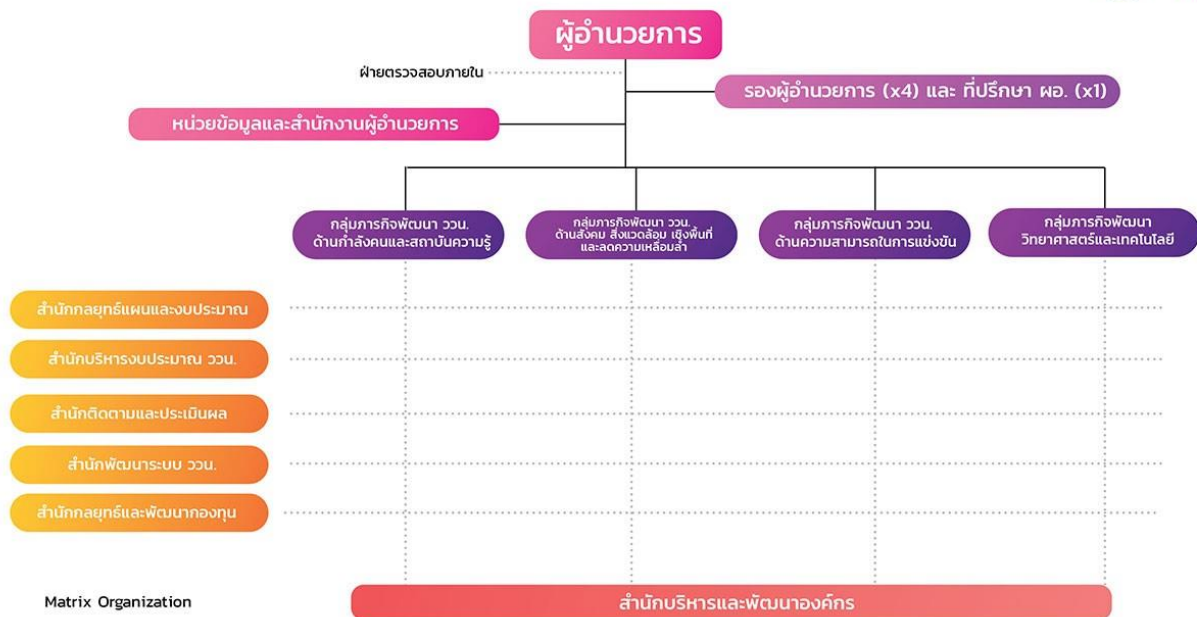
4 กลุ่มภารกิจ ได้แก่

1. กลุ่มภารกิจการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (O-Sciences)
2. กลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านความสามารถในการแข่งขัน (O-Competitiveness)
3. กลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม เชิงพื้นที่ และลดความเหลื่อมล้ำ (O-Inclusiveness)
4. กลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านกำลังคนและสถาบันความรู้ (O-Brain)

หน่วยงานพิเศษ ตาม Function (Unit: U) จำนวน 2 หน่วย ได้แก่

1. หน่วยข้อมูลและสำนักงานผู้อำนวยการ (U1)
2. หน่วยตรวจสอบภายใน (U2)

โครงสร้างองค์กร



3.3 แผนปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร

1. โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลองค์กรเพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

1) เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาระบบดิจิทัลของ สกสว. ให้มีประสิทธิภาพสูง ปลอดภัย และสนับสนุนการทำงานของ สกสว. ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามกลยุทธ์

2) ค่าเป้าหมาย

ได้ผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการที่อยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะโครงการที่สำคัญและมีผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง

3) ตัวชี้วัด

คะแนนผลการประเมินรัฐบาลดิจิทัลสูงกว่าร้อยละ 77.5

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) ทบทวนแผนกลยุทธ์ด้านดิจิทัลประจำปี

(4.2) ถอดแผนกลยุทธ์ด้านดิจิทัล เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี

(4.3) กำหนดโครงการและแผนงาน รวมทั้งการทำงานแบบมีส่วนร่วม scrum team

(4.4) ติดตามโครงการและตัวชี้วัดเป็นระยะ เพื่อปรับปรุงงานและโครงการ

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(5.1) โครงการทบทวนแผนสำคัญๆด้านดิจิทัล เช่น แผนกลยุทธ์ด้านดิจิทัล แผนการรักษาความมั่นคงปลอดภัย แผนความเสี่ยงและภัยพิบัติ

(5.2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารดิจิทัลภายใน สกสว. (Backup office)

(5.3) โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลของพนักงาน สกสว.

(5.4) โครงการพัฒนาระบบเครื่องมือด้านดิจิทัลในการสนับสนุนการทำงานภายใน สกสว.

(5.5) โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพ มั่นคงและปลอดภัย

2. โครงการพัฒนาบุคลากร

1) เป้าหมาย

- (1.1) มีการเสริมสร้างทักษะ และสมรรถนะบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- (1.2) บริหาร และพัฒนากำลังคนให้มีความพร้อม และเพียงพอสำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลง

2) ค่าเป้าหมาย

- (2.1) ร้อยละ 75 ของจำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมที่มีต่อการจัดโครงการ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก
- (2.2) มีการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

3) ตัวชี้วัด

- (3.1) ร้อยละเฉลี่ยของจำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมที่มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และ ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการภาพรวม
- (3.2) ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมที่กำหนด
- (3.3) ร้อยละ 70 ของบุคลากรมีสมรรถนะหลักในระดับที่กำหนด หรือสูงกว่า

4) แนวทางการพัฒนา

- (4.1) กลุ่มพัฒนาสมรรถนะให้มีความเป็นเลิศระดับสากล
- (4.2) กลุ่มพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกจรรยาบรรณและจริยธรรม
- (4.3) กลุ่มภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างผู้นำยุคใหม่
- (4.4) กลุ่มส่งเสริมให้เกิดความใฝ่เรียนรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

แผนงานและโครงการสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากร 4 ด้าน

- (5.1) กลุ่มพัฒนาสมรรถนะให้มีความเป็นเลิศระดับสากล

รายการที่ต้องพัฒนา

- (5.1.1) ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่ง
- (5.1.2) สมรรถนะหลัก ได้แก่

-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Agile Management Tools and Techniques

-โครงการอบรม High Performance Workforce

-โครงการอบรมการสร้าง Growth Mindset เพื่อส่งเสริมค่านิยม TSRI

(5.2) กลุ่มพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกจรรยาบรรณและจริยธรรม

รายการที่ต้องพัฒนา

(5.2.1) มาตรฐานจริยธรรม / จรรยาบรรณพนักงาน สกสว.

(5.2.2) ความรู้เชิงศาสนา พระราชดำรัส CSR ฯลฯ ได้แก่

- โครงการอบรม TSRI Journey: เปลี่ยนผ่านอย่างเป็นสุขบนวิถีสกสว. สำหรับผู้บริหาร
- โครงการอบรม TSRI Journey: เปลี่ยนผ่านอย่างเป็นสุขบนวิถีสกสว. สำหรับพนักงาน
- โครงการอบรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- โครงการอบรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลและส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต
- โครงการอบรม การสร้างสุขภาวะในองค์กรด้วยแนวทางจิตตปัญญาศึกษา
- โครงการอบรม เรื่องการตรวจสอบภายใน
- โครงการอบรม เรื่องความเสี่ยงองค์กร

(5.3) กลุ่มภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างผู้นำยุคใหม่

รายการที่ต้องพัฒนา

(5.3.1) ทักษะสมรรถนะทางการบริหาร (4ส.)

(5.3.2) ความรู้ในสถานการณ์ต่างๆ ด้าน ววน. ได้แก่

- โครงการอบรม การพัฒนาทักษะผู้นำแบบ Servant Leadership
- หลักสูตรอบรม STI Policy Design-STIP
- หลักสูตรอบรม การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง (TQA)
- โครงการดูงานค่านิยมองค์กรในองค์กรที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- โครงการอบรม กลุ่มภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างผู้นำยุคใหม่
- หลักสูตรอบรม Strategic DRIVEN Organization

(5.4) กลุ่มส่งเสริมให้เกิดความใฝ่เรียนรู้และวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

รายการที่ต้องพัฒนา

(5.4.1) การจัดการความรู้ (KM) และการบริหารนวัตกรรม

(5.4.2) การใช้ดิจิทัลในการทำงาน AI, Big Data Analytic ได้แก่

- โครงการอบรม สร้างส่งเสริมสร้างความรู้ด้านนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ให้บุคลากรในองค์กร
- โครงการอบรม การจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- โครงการจัดอบรมของทาง ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล

3. โครงการแผนการบริหารความเสี่ยง

1) เป้าหมาย

จัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วทั้งองค์กร ตามกรอบมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี และเกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงที่เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน

2) ค่าเป้าหมาย

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1 ฉบับ

3) ตัวชี้วัด

แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4) แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(5.1) จัดประชุมผู้บริหารระดับสูงเพื่อกำหนด Risk Appetite และ Risk Tolerance ประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร กำหนดแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

(5.2) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สกสว. เพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สกสว. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(5.3) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สกสว. อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง

4. โครงการแผนการควบคุมภายใน

1) เป้าหมาย

เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานของ สกสว. จะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

2) ค่าเป้าหมาย

การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน ได้ 5 คะแนน

3) ตัวชี้วัด

(3.1) รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

(3.2) ตัวชี้วัดที่กำหนดตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี 2565 ด้านที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) อบรมบุคลากร สกสว. ในหัวข้อเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

(4.2) เสริมสร้างการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองในฝ่าย เพื่อช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

จัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายใน

5. โครงการแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

1) เป้าหมาย

เพื่อเตรียมการตอบสนองต่อสภาวะวิกฤตที่เกิดจากภัยคุกคามต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ สกสว. ทำให้การดำเนินงานต้องหยุดชะงัก ไม่สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง

2) ค่าเป้าหมาย

แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ อย่างน้อย 1 ฉบับ

3) ตัวชี้วัด

แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ครอบคลุมภัยคุกคามที่สำคัญ และเป็นปัจจุบัน

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) เน้นการมีส่วนร่วมของทุกส่วนงานในการจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และแนวทางปฏิบัติที่จำเป็น

(4.2) ชักซ้อม ทำความเข้าใจกับบุคลากร สกสว. เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนฯ ได้เมื่อเกิดภัยคุกคาม

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

จัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

6. โครงการการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

1) เป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานของ สกสว. เป็นไปตามหลักบริหารกิจการที่ดี สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562

2) ค่าเป้าหมาย

เพื่อควบคุมดูแลการดำเนินงานของ สกสว. ให้คณะกรรมการอำนวยการ สกสว. พิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน สกสว. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองต่อประชาชน

3) ตัวชี้วัด

ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของ สกสว. เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด โดยมีหน้าที่และ อำนาจตามมาตรา 47 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562

4) แนวทางการพัฒนา

(4.1) ให้ข้อเสนอแนะ และคำแนะนำต่อ สกสว. ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานและให้ ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของ สกสว.

(4.2) อนุมัติงบประมาณประจำปี งบการเงิน แผนการลงทุน และแผนการเงินของ สกสว.

(4.3) ให้คำแนะนำหรือเสนอแนะการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคอันเกิดจากการบริหารจัดการ ตลอดจนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี หรือสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีมีปัญหาหรืออุปสรรคเกี่ยวกับการประสานงานในการดำเนินการตาม วัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของ สกสว.

(4.4) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับ สกสว. ในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้ การบริหารงานทั่วไปของ สกสว. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ

(4.5) วางแนวทางการปฏิบัติงานอื่นที่มีความจำเป็นและต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ สกสว.

5) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(5.1) การประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

(5.2) การประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

(5.3) การประชุมคณะกรรมการความเสี่ยง

(5.4) การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

(5.5) การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล

(5.6) การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหาร สกสว.

(5.7) การประชุม IT Audit

(5.8) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบสำนักงาน

(5.9) การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบสำนักงาน และคณะกรรมการบริหารงานความเสี่ยง

(5.10) กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการอำนวยการ สกสว.

7. โครงการนิทรรศการเพื่อเผยแพร่แผนนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ และผลงานด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

1) เป้าหมาย

เพื่อเผยแพร่แผนนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ และผลงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไปสู่ภาคนโยบาย และสาธารณชน ในการรับรู้บทบาท หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สทว.)

2) ค่าเป้าหมาย

ได้เผยแพร่แผนนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ และผลงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในรูปแบบนิทรรศการออนไลน์ / ออฟไลน์ ร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) จำนวน 2 ครั้ง และเผยแพร่แผนนโยบายและการจัดสรรงบประมาณร่วมกับหน่วยงานในระบบ ววน. จำนวน 6 ครั้ง

3) ตัวชี้วัด

การจัดนิทรรศการออนไลน์ / ออฟไลน์ ร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานในกระทรวง อว. จำนวน 2 ครั้ง โดย โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า 50,000 คนตลอดทั้งงาน (11 วัน)

4) แนวทางการพัฒนา

การจัดนิทรรศการเป็นรูปแบบ onsite และเพิ่มรูปแบบ online เพื่อสามารถสื่อสารให้กับเยาวชน ประชาชน และหน่วยงานในระบบ ววน. ที่ไม่สามารถเดินทางมาร่วมชมงานนิทรรศการได้

5) แผนงาน/โครงการสำคัญ

(5.1) งานนิทรรศการมหกรรมวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2564 (พฤศจิกายน 2564)

(5.2) งานนิทรรศการมหกรรมวิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565 (สิงหาคม 2565)

(5.3) งานนิทรรศการอื่นๆ ร่วมกับหน่วยงานในระบบ ววน. จำนวน 6 ครั้ง

3.4 แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565

แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 ของ สกสว. ประกอบด้วย

1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	151.1068	ล้านบาท
2. งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร	73.9907	ล้านบาท
รวม	225.0975	ล้านบาท

โดยใช้แหล่งงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 200.6142 ล้านบาท และขอใช้เงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 24.4833 ล้านบาท

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
สำนักบริหารและพัฒนาองค์กร (FB6)														217,997,498.12		
1. โครงการ เงินเดือน เงิน สมทบกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ และเงินชดเชย เมื่อเลิกจ้าง	เพื่อให้บุคลากร สกสว. ได้รับเงินเดือน เงินสมทบ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินค่าชดเชย ตาม กำหนดอย่างถูกต้องและ ครบถ้วน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	140,609,300.00	ดำเนินการจ่าย เงินเดือน เงินสมทบ กองทุนสำรองเลี้ยง ชีพ และเงินชดเชย ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1
2. โครงการ ค่าตอบแทนเมื่อ เลิกจ้าง	เพื่อให้บุคลากร สกสว. ได้รับค่าตอบแทนเมื่อ เลิกจ้างตามระเบียบ สวัสดิการ สกสว. อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	3,200,000.00	บุคลากรได้รับเงิน ค่าตอบแทนเมื่อเลิก จ้าง อย่างถูกต้อง และครบถ้วน	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1
3.โครงการสวัสดิการ: การตรวจสอบสุขภาพ ประกันชีวิตหมู่ ฯลฯ	เพื่อให้การเบิกจ่าย สวัสดิการต่างๆ มี ความถูกต้องและ ครบถ้วน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2,197,500.00	การเบิกจ่าย สวัสดิการต่างๆ มี ความถูกต้องและ ครบถ้วน	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4. โครงการค่า รักษาพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรเบิกค่า รักษาพยาบาล ได้อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5,100,000.00	บุคลากร สกสว. เบิกค่ารักษาพยาบาล ได้อย่างถูกต้องและ ครบถ้วน	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1
5. โครงการ พัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร บุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมที่ทาง ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น และตามที่บุคลากรเลือก พัฒนาตนเอง เพิ่ม Competency ในการ ทำงานมากขึ้น รองรับการ ทำงานตามโครงสร้าง องค์กรใหม่ เพื่อให้มีความ ยืดหยุ่น ทนต่อการ เปลี่ยนแปลง และส่งเสริม ให้บุคลากรมีการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	3,000,000.00	บุคลากรมี Competency และทักษะต่างๆ เหมาะสมกับการกิจ ที่ได้รับ และรองรับ การทำงานตาม โครงสร้างใหม่	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.2 ตัวชี้วัด 5.2.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
6. โครงการจัดซื้อ พัสดุสำนักงาน และของใช้ สิ้นเปลือง	เพื่อจัดซื้อพัสดุและของ ใช้สิ้นเปลืองใช้ใน สำนักงาน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2,400,000.00	สนับสนุนและ อำนวยความสะดวก ให้การปฏิบัติหน้าที่ ของ สกสว. ได้ ดำเนินการสำเร็จ ตามเป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1
7. โครงการค่าเช่า : ค่าเช่าพื้นที่ ค่า เช่าเครื่องถ่าย เอกสาร ฯลฯ	พื้นที่สำนักงานและ อุปกรณ์เพื่อใช้ภายใน สำนักงาน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	14,515,294.00	สนับสนุนและ อำนวยความสะดวก ให้การปฏิบัติหน้าที่ ของ สกสว. ได้ ดำเนินการสำเร็จ ตามเป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1
8. โครงการจ้างเหมา : การจ้างเหมา บริการทำความสะอาด สอาดสำนักงาน ฯลฯ	เพื่อจ้างเหมาและบริการ ในสำนักงาน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	3,820,000.00	สนับสนุนและ อำนวยความสะดวก ให้การปฏิบัติหน้าที่ ของ สกสว. ได้ ดำเนินการสำเร็จ ตามเป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
9. โครงการ สนับสนุนและ ปรับปรุงอุปกรณ์ : Hyperconverge Server , SAN Storage , Firewall ฯลฯ	สนับสนุนและปรับปรุง อุปกรณ์ ให้มี ประสิทธิภาพ พร้อมใช้ งาน และตอบสนองต่อ ภารกิจของสำนักงาน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	7,000,000.00	สำนักงานมีอุปกรณ์ ทางด้านสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการ ทำงานในทุกภารกิจ	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.3 ตัวชี้วัด 5.3.1
10. ต่อสัญญา บริการต่างๆ : ระบบ Security Monitor Network , Single sign on , การเช่าบริการ อินเทอร์เน็ต , Licence software , การเช่าระบบ SMTP ฯลฯ	ต่อสัญญา บริการ การ เช่าใช้พื้นที่ และลิขสิทธิ์ โปรแกรม เพื่อสนับสนุน การทำงาน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	7,378,700.00	ดำเนินการต่อ สัญญาการ ให้บริการ และ ลิขสิทธิ์โปรแกรม ให้สามารถใช้งานได้ อย่างเป็นปกติ	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.3 ตัวชี้วัด 5.3.1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
11. โครงการ ค่าใช้จ่ายในการ สอบบัญชี	เพื่อให้ผู้สอบบัญชี ตรวจสอบและแสดงความ คิดเห็นต่อรายงานการเงิน ของ สกสว.และกองทุน ววน. ตามมาตรฐาน การบัญชี ภาครัฐ ตามนโยบายการ ตรวจเงินแผ่นดิน และ หลักเกณฑ์มาตรฐาน เกี่ยวกับการตรวจเงิน แผ่นดินที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด รวมถึงผู้สอบบัญชีได้ วิเคราะห์และประเมินผล การใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน ของ สกสว.ว่ามีการใช้จ่าย อย่างประหยัด และเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย เพียงใด						X	X						1,500,000.00	รายงานของผู้สอบ บัญชีและรายงาน การเงิน (ภาษาไทย) ของ สกสว. และ กองทุน ววน. ตาม ระยะเวลาที่กำหนด และขอบเขตงานที่ ได้ตกลงกันไว้ ใน รูปแบบเล่มรายงาน และไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
12. การประชุม คณะกรรมการ อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม คณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การดำเนินงาน ของ สกสว. เป็นไปตาม หลักบริหารกิจการที่ดี สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ตาม พระราชบัญญัติสภา นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2,000,000.00	การควบคุมดูแล กิจการทั่วไปของ สกสว. เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจ และมี ประสิทธิภาพในการ ดำเนินการ	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
13. โครงการ บริหารสำนัก บริหารและ พัฒนาองค์กร (FB6)	สนับสนุนภารกิจของ สำนักบริหารและพัฒนา องค์กร (FB6) ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามแผนที่ วางไว้	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	4,051,106.00	ภารกิจของสำนัก บริหารและพัฒนา องค์กร (FB6) บรรลุ วัตถุประสงค์ตาม แผนที่วางไว้	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1
14. โครงการ สาธารณูปโภค และค่าบริการ ส่วนกลางอาคาร สำนักงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนิน กิจการขององค์กร	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	6,922,900.00	องค์กรสามารถ ขับเคลื่อนไปสู่ เป้าหมายในการ พัฒนาระบบ ววน.	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1
15. โครงการ จัดซื้อครุภัณฑ์ สำนักงาน	เพื่อใช้ในสำนักงาน	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	3,800,000.00	สนับสนุนและ อำนวยความสะดวก ให้การปฏิบัติหน้าที่ ของ สกสว. ได้ ดำเนินการสำเร็จ ตามเป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
16. โครงการค่า เช่าเครื่อง คอมพิวเตอร์ตั้ง โต๊ะ (PC) และ คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก (NoteBook) (งานต่อเนื่องปี 64)	เพื่อใช้ในสำนักงาน	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1,041,743.12	เพื่อสนับสนุนและ อำนวยความสะดวก ให้การปฏิบัติหน้าที่ ของ สกสว. สามารถ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ สำเร็จตามเป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1
17. โครงการ พัฒนาซอฟต์แวร์ จัดซื้อเครื่องแม่ ข่ายสมรรถนะสูง และจัดทำ เอกสารด้าน สารสนเทศ (ต่อเนื่องงานปี 64)	พัฒนาซอฟต์แวร์สนับสนุน การดำเนินงานของ สกสว. และจัดทำ เอกสารด้านสารสนเทศ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	7,920,000.00	โปรแกรมสนับสนุน การวางแผน ทรัพยากรองค์กร ERP ระยะเวลา ประเมิน 3 ไตรมาส	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.3 ตัวชี้วัด 5.3.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
18.ค่าเช่าบริการ โครงสร้างพื้นฐาน (ต่อเนื่องงานปี 64)	เพื่อเช่าบริการด้านโครงสร้าง พื้นฐานของสกสว. ที่เป็น สัญญาต่อเนื่องจากปี 64	X	X	X	X	X	X	X	X					220,955.00	การให้บริการด้าน สารสนเทศสามารถ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.3 ตัวชี้วัด 5.3.1 พันธกิจข้อ 1
19. โครงการ ค่าใช้จ่ายในการ สอบบัญชี (ต่อเนื่องจากปี 2564)	เพื่อให้ผู้สอบบัญชี ตรวจสอบและแสดงความ คิดเห็นต่อรายงานการเงิน ของ สกสว.และกองทุน ววน. ตามมาตรฐาน การ บัญชีภาครัฐ ตามนโยบาย การตรวจเงินแผ่นดิน และ หลักเกณฑ์มาตรฐาน เกี่ยวกับการตรวจเงิน แผ่นดินที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด รวมถึงผู้สอบบัญชีได้ วิเคราะห์และประเมินผล การใช้จ่ายเงินและ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	1,320,000.00	รายงานของผู้สอบ บัญชีและรายงาน การเงิน (ภาษาไทย) ของ สกสว. และ กองทุน ววน. ตาม ระยะเวลาที่กำหนด และขอบเขตงานที่ ได้ตกลงกันไว้ ใน รูปแบบเล่มรายงาน และไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	ทรัพย์สินของ สกสว.ว่ามี การใช้จ่ายอย่างประหยัด และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย เพียงใด															
หน่วยข้อมูลและสำนักงานผู้อำนวยการ (U1)														6,500,000.00		
1. โครงการจัดทำ นิทรรศการ ออนไลน์/ออฟไลน์	เพื่อเผยแพร่แผนนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ และ ผลงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไปสู่ ภาคนโยบาย และ สาธารณชน ในการรับรู้ บทบาท หน้าที่ของ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	3,500,000.00	การจัดนิทรรศการ ออนไลน์ / ออฟไลน์ ร่วมกับเครือข่าย หน่วยงานในกระทรวง อว. จำนวน 2 ครั้ง โดยกลุ่มเป้าหมายเป็น นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า 50,000 คนตลอดทั้ง งาน (11วัน)	กลยุทธ์ที่ 4 เป้าประสงค์ 4.1 ตัวชี้วัด 4.1.1 พันธกิจข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.โครงการ คลังข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ สกสว. สกสว. กับการพัฒนาการ วิจัยของประเทศ	เพื่อสร้างระบบ Digital Archive ในการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูล เหตุการณ์สำคัญ เป็น หลักฐานเชิงประจักษ์ สามารถนำมาวิเคราะห์ และแสดงผล สื่อสารถึง ประชาชนให้สามารถรับรู้ ถึงที่มาการก่อตั้ง บทบาทและผลการ ดำเนินงานสำคัญของ สกสว. สกสว.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	3,000,000.00	ศึกษาและรวบรวม ข้อมูลการก่อตั้งและ ผลงานต่างๆ ของ สกสว. ไปสู่การ เปลี่ยนผ่านเป็น สกสว. ในรูปแบบ Digital Archive ใน เว็บไซต์	กลยุทธ์ที่ 4 เป้าประสงค์ 4.1 ตัวชี้วัด 4.1.1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
หน่วยตรวจสอบภายใน (U2)														250,000.00		
1. โครงการ บริหารหน่วย ตรวจสอบภายใน	เพื่อให้การตรวจสอบได้ ครอบคลุมภารกิจที่สำคัญ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มี ประสิทธิภาพ และมีความ เหมาะสมภายใต้ข้อจำกัดที่มี อยู่ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ หลักของการตรวจสอบทั้ง 6 ด้าน คือ การตรวจสอบทาง การเงิน การตรวจสอบการ ดำเนินงาน การตรวจสอบการ บริหาร การตรวจสอบการ ปฏิบัติตามข้อกำหนด การ ตรวจสอบระบบสารสนเทศ การตรวจสอบพิเศษ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	250,000.00	เพื่อให้การทำงาน ของหน่วย ตรวจสอบภายใน บรรลุวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้ตามแผนการ ตรวจสอบประจำปี	กลยุทธ์ที่ 5 เป้าประสงค์ 5.1 ตัวชี้วัด 5.1.1 พันธกิจ ข้อ 1

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กลุ่มภารกิจการพัฒนา ววน. ด้านกำลังคนและสถาบันความรู้ (O-Brain)													349,991.60			
1. การบริหารจัดการเพิ่มผลงานทรัพย์สินทางปัญญา ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) (ต่อเนื่อง งบปี 2564)	• เพื่อศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มเทคโนโลยีของโลกเพื่อกำหนดทิศทางการสร้างกำลังคนจากฐานข้อมูลสิทธิบัตรโลกในเทคโนโลยีกลุ่ม BCG • เพื่อนำผลงานทรัพย์สินทางปัญญาที่สกสว. มีสิทธิในความเป็นเจ้าของ และมีศักยภาพในการยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา เข้าสู่กระบวนการขอรับความคุ้มครองสิทธิบัตรหรืออนุ	x	x	x	x									349,991.60	ผลที่คาดว่าจะได้รับเมื่อสิ้นสุดโครงการ 1. ได้รายงานแนวทางการบริหารจัดการเพิ่มผลงานสิทธิบัตรในประเทศไทยของ สกสว. เพื่อพัฒนาไปสู่การสร้างมาตรฐานในการบริหารจัดการเพิ่มผลงานสิทธิบัตรที่จะช่วยเพิ่มโอกาสในการนำไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น 2. ได้รายงานการศึกษากลุ่มเทคโนโลยีในอุตสาหกรรม BCG เพื่อ	พันธกิจ ข้อ 15

แผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ประจำปีงบประมาณ 2565 งบประมาณแผ่นดิน สำนักงาน

โครงการ	เป้าหมาย	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ 2565)												วงเงิน งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์/พันธกิจ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	สิทธิบัตรในประเทศไทย ได้อย่างเหมาะสม เพื่อ ศึกษาความเข้มแข็งของ แฟ้มผลงานทรัพย์สินทาง ปัญญาในประเทศไทย ของสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สกสว.) และ นำเสนอรูปแบบการ บริหารจัดการแฟ้ม ผลงานทรัพย์สินทาง ปัญญาอย่างเป็นระบบ														ใช้ประกอบการ วางแผนกลยุทธ์ใน การพัฒนางานความรู้ และกำลังคน 3. ได้ผลงานสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตรที่มี การยื่นขอรับความ คุ้มครองในประเทศ ไทย โดยผ่านการ พิจารณาว่าเข้า หลักเกณฑ์ที่ เหมาะสมสำหรับการ ขอรับความคุ้มครอง ในแต่ละประเภท	
	งบประมาณรวมทั้งสิ้น													225,097,489.72		

3.4.1 งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร

สกว. มีการปรับโครงสร้างตามนโยบายการพัฒนา สกว. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจได้ในทุกมิติ และสามารถขับเคลื่อนระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้เกิดผลลัพธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สกว.จึงมีแผนในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรในหลายมิติ อาทิ

- การพัฒนาระบบดิจิทัลองค์กรเพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง อาทิ การพัฒนาระบบวางแผนทรัพยากรองค์กร (Enterprise Resource Planning หรือ ERP) ซึ่งในระยะแรกมีการพัฒนาระบบการทำงานของงานแผนงบประมาณ การเงิน และบัญชี และในอนาคตมีแผนการพัฒนาระบบการทำงานของงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงานพัสดุ เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงาน สกว. และกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้สามารถเชื่อมโยงระบบงานต่างๆ ระหว่างกัน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเต็มรูปแบบ (Fully Digitized) ให้การบริหารงานภายในองค์กรและการให้บริการประชาชนสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรไร้กระดาษ (Paperless) และเพื่อสร้างรากฐานระบบสารสนเทศที่สำคัญสำหรับรองรับการเชื่อมต่อกับระบบงานอื่นๆ ของ สกว. ต่อไปในอนาคต
- การจัดวางระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตามกรอบมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี
- เพื่อเตรียมการตอบสนองต่อสภาวะวิกฤตที่เกิดจากภัยคุกคามต่างๆ อาทิ วิกฤต Covid-19 ที่อาจส่งผลกระทบต่อ สกว. ทำให้การดำเนินงานต้องหยุดชะงัก ไม่สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง สกว. จำเป็นต้องมีแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ครอบคลุมภัยคุกคามที่สำคัญ และเป็นปัจจุบัน
- การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะ ความสามารถของบุคลากรในองค์กร
- การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน อาทิ อาคารสถานที่ และการบริหารทั่วไป เพื่อรองรับการดำเนินงานและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันทั่วทั้งที่มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว

3.4.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

ประกอบด้วย เงินเดือนและค่าจ้าง เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินชดเชยเมื่อเลิกจ้าง ค่าตอบแทนเมื่อเลิกจ้าง และค่าสวัสดิการและรักษาพยาบาลพนักงาน

โดย สกว. ได้จัดทำแผนงบประมาณในด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร และค่าใช้จ่ายบุคลากร ดังนี้

แผนงบประมาณด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กร และค่าใช้จ่ายบุคลากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	รายการ	ปีงบประมาณ 2565	
		แผนงบประมาณ	%
1	หมวดเงินเดือน ค่าจ้างและสวัสดิการ	134.30	59.66%
	เงินเดือนและค่าจ้างของพนักงาน	127.00	
	ค่าสวัสดิการและรักษาพยาบาลพนักงาน	7.30	
2	หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	83.10	36.92%
	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	11.68	
	เงินชดเชยพนักงานเมื่อถูกเลิกจ้างฯ	1.93	
	ค่าตอบแทนเมื่อเลิกจ้าง	3.20	
	ค่าพัฒนาบุคลากร	3.00	
	ค่าวัสดุสำนักงานและของใช้สิ้นเปลือง	2.40	
	ค่าเช่า	14.52	
	ค่าจัดประชุมสัมมนาและจัดนิทรรศการ	4.50	
	ค่าจ้างเหมาบริการ	5.21	
	ค่าพัฒนาระบบสารสนเทศ	25.52	
	ค่าใช้จ่ายในการสอบบัญชีของกองทุนฯและสำนักงาน	2.82	
	ค่าใช้จ่ายการประชุมคณะกรรมการอำนวยการและ อนุกรรมการฯที่เกี่ยวข้อง	2.00	
	ค่าภาษีและค่าธรรมเนียมทางการเงิน	0.30	
	ค่าใช้สอยอื่น ๆ : ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษายานพาหนะฯ, อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ค่าส่วนกลาง ฯ	6.02	
3	หมวดค่าสาธารณูปโภค	3.90	1.73%
	ค่าไฟฟ้า	1.63	
	ค่าโทรศัพท์และสื่อสาร	0.56	
	ค่าไปรษณีย์และพัสดุภัณฑ์	1.54	
	ค่าน้ำประปา	0.17	
4	หมวดค่าครุภัณฑ์	3.80	1.69%
	ครุภัณฑ์สำนักงาน	0.80	
	ค่าตกแต่งสำนักงาน	3.00	
	รวมงบบริหารจัดการสำนักงาน	225.10	100%

